

**FLC CGIL**federazione  
lavoratori  
della CONOSCENZA**FLC CGIL di Bergamo**

Via G. Garibaldi, 3 – 24122 BERGAMO

Tel. 0353594140 - Fax 035.3594149 – Sms/Whatsapp 3351852813

www.cgil.bergamo.it/FLC - MAIL: [flcbergamo@cgil.lombardia.it](mailto:flcbergamo@cgil.lombardia.it)

Bergamo, 7/04/2016

ALL' ALBO SINDACALE (da affiggere in tutti i plessi)

## - NOTIZIE n. 17 - 2016 -

### Mobilità: in arrivo conferma del Contratto e Ordinanza con le scadenze

È di ieri pomeriggio una **nota di preavviso** fatta pervenire dal MIUR alle organizzazioni sindacali che hanno sottoscritto l'**ipotesi di contratto sulla mobilità del personale docente, ATA ed educativo** circa il via libera con **probabile firma definitiva** entro **questa settimana**. Siamo in attesa, dunque, di una **formale convocazione** delle parti. Nei giorni immediatamente successivi sarà pubblicata l'ordinanza ministeriale con il calendario delle operazioni. Con la nota di trasmissione dell'OM saranno fornite indicazioni e chiarimenti per la gestione delle operazioni riguardanti i docenti **DOS** che da quest'anno potranno ottenere la titolarità su scuola. E' inoltre da definire il destino dei docenti utilizzati nei **licei musicali**, per i quali è prevista un'apposita sequenza contrattuale.

### Firmato l'accordo sui comparti pubblici: ora non ci sono più motivi per rinviare il rinnovo dei contratti

Nella notte del 5 aprile 2016, dopo 17 ore di trattative, è stato **siglato** all'ARAN l'**accordo quadro** sulla riduzione, **da dodici a quattro**, dei **comparti di contrattazione del pubblico impiego**. Fino ad oggi la mancata riduzione, imposta dalla legge brunetta del 2009, ha impedito di procedere con i rinnovi contrattuali. Ora i settori della conoscenza, scuola, università, ricerca e AFAM, sono insieme nel **comparto "Istruzione e Ricerca"**. Gli altri tre comparti previsti comprendono **funzioni centrali, funzioni locali, sanità**.

Si tratta di un accordo innovativo che ha bisogno di strumenti che sono sia i contratti nazionali sia le risorse economiche per qualificare professionalità e riconoscere adeguamenti salariali ai dipendenti che hanno gli stipendi bloccati da oltre sei anni. La sfida adesso è il rinnovo dei contratti nazionali, noi siamo pronti, da subito. **A seguito del ricorso promosso dalla FLC CGIL** il tribunale di Roma con sentenza del 16 settembre 2015 aveva già ordinato al governo di procedere con il rinnovo. Adesso non ci sono più ostacoli. L'Aran convochi i sindacati e apra le trattative. I lavoratori hanno diritto al rinnovo, i cittadini hanno diritto a migliori servizi.

Sul sito nazionale: [Sottoscritto all'Aran l'accordo quadro sui comparti di contrattazione: il testo e un nostro primo commento](#)

### Fondo Espero: disponibile la comunicazione periodica

**E' accessibile dal portale NOIPA o direttamente dal sito del fondo.**

Il **Fondo Espero** comunica che è disponibile la **Comunicazione periodica** per l'anno **2015** accedendo al Portale Stipendi NoiPA, all'interno della propria Area riservata, tra i servizi self service (cliccando su Fondo Espero - Comunicazione periodica).

La stessa Comunicazione è inoltre consultabile (per i dipendenti pubblici e per quelli privati) sul [sito del Fondo](#), nell'Area Riservata - Area Associati.

Il documento illustra la **situazione attuale dell'iscritto al Fondo**, con un dettaglio di quanto è stato versato nell'ultimo anno. Clicca qui è disponibile una [guida](#) che aiuta la lettura delle tabelle e delle tante informazioni presenti.

[Dipendenti pubblici in TFS: l'adesione ai fondi pensione sarà possibile fino al 2020](#)