

**FLC CGIL**federazione  
lavoratori  
della CONOSCENZA**FLC CGIL di Bergamo**

Via G. Garibaldi, 3 – 24122 BERGAMO

Tel. 0353594140 - Fax 035.3594149 – Sms/Whatsapp 3351852813

www.cgil.bergamo.it/FLC - MAIL: [flcbergamo@cgil.lombardia.it](mailto:flcbergamo@cgil.lombardia.it)

Bergamo, 13/07/2016

ALL' ALBO SINDACALE (da affiggere in tutti i plessi)

## - NOTIZIE n. 34 - 2016 -

### Carta del docente: riconosciuto il diritto al personale educativo, ma non ai docenti precari

A seguito dei ricorsi presentati unitariamente da FLC CGIL, Cisl Scuola, Uil Scuola, Snals Confsal e Gilda Unams, contro la mancata attribuzione della card di 500 euro al personale educativo e al personale docente precario il **Tar del Lazio** si è pronunciato con due decisioni di segno opposto:

Per il **personale educativo** il TAR ha ritenuto che i commi 121 e seguenti della legge n. 107, nella parte in cui si individuano i destinatari del contributo indicando testualmente il “personale docente”, debbano essere interpretati nel senso di *“ricomprensione all'interno della predetta cerchia di destinatari anche il personale educativo dei convitti”*.

Per i **docenti precari**, invece, il TAR argomenta che *“soltanto per il personale docente di ruolo la formazione è divenuta obbligatoria, mentre alcun obbligo al riguardo è analogamente statuito con riguardo ai docenti a tempo determinato”*. Questa motivazione appare del tutto sorprendente. E' infatti difficile individuare le disposizioni, normative o contrattuali, che possano indicare una differenza rispetto alle esigenze e/o agli obblighi di aggiornamento e formazione, fra insegnanti, legata al loro essere o meno di ruolo. Inoltre il beneficio viene erogato per riconoscere e incentivare azioni di autoaggiornamento e in generale di arricchimento culturale e professionale, utili per chi insegna, indipendentemente dal tipo di contratto.

Il diritto alla **parità di trattamento** complessivo - e non solo economico - tra **lavoratori che svolgono le medesime funzioni** è sancito da una specifica Direttiva dell'Unione Europea (1999/70/CE) secondo la quale *“per quanto riguarda le condizioni di impiego, i lavoratori a tempo determinato non possono essere trattati in modo meno favorevole dei lavoratori a tempo indeterminato comparabili per il solo fatto di avere un contratto o rapporto di lavoro a tempo determinato”*.

La FLC CGIL è pertanto fermamente determinata a proseguire con tutte le azioni che si renderanno necessarie perché sia riconosciuto un diritto generale a tutti i docenti, senza alcuna discriminazione derivante dalla natura del loro rapporto di lavoro.

### Diplomati magistrali entro 2001-2002: ricorso al TAR del Lazio per inserimento in GaE

Chi ha conseguito il diploma di scuola ed istituto magistrale entro l'anno scolastico 2001-2002 può aderire ad una nuova vertenza nazionale per l'inserimento in GaE.

Per poter procedere all'azione legale è **necessario aver inviato** al Miur e all'Ufficio Scolastico la **domanda di inserimento in Gae entro il termine di venerdì 8 luglio** (come indicato nel precedente notiziario).

Chi è interessato deve attivarsi per aderire in tempi stretti: saranno raccolte le adesioni in un incontro che si svolgerà

**alle ore 15.00 e sarà ripetuto alle ore 16.30**

**LUNEDI' 18 luglio**

**presso la sede CGIL di Bergamo, via Garibaldi n.3**