

**FLC CGIL**federazione
lavoratori
della CONOSCENZA**FLC CGIL di Bergamo**

Via G. Garibaldi, 3 – 24122 BERGAMO

Tel. 0353594140 - Fax 035.19910323 – Sms 3351852813

www.cgil.bergamo.it/FLC - MAIL: flcbergamo@cgil.lombardia.it

Bergamo, 25/09/2017

ALL' ALBO SINDACALE (da affiggere in tutti i plessi)

- NOTIZIE n. 52 - 2017 -

Problematiche personale ATA: il MIUR formalizza l'impegno a cercare soluzioni

In seguito all'incontro del 21 e 22 settembre è stato concordato e formalizzato in un [apposito verbale](#) sottoscritto dalle parti, in cui il Miur si è [impegnato](#) a trovare soluzioni strutturali idonee a superare le emergenze ATA. **Entro due settimane** riprenderà il confronto politico per definire interventi strutturali. **Rimane la necessità di misure urgenti nell'immediato.**

È questo l'esito di un **serrato confronto**, richiesto con forza dalle organizzazioni sindacali e in particolare dalla **FLC CGIL** che aveva su questo raccolto e presentato alla Ministra Fedeli circa [70.000 firme](#) alla petizione **#sbloccATA** e aveva [annunciato](#) la proclamazione dello stato di agitazione in caso di inerzia dell'amministrazione.

Servono interventi specifici in legge finanziaria sul personale ATA: **superamento del divieto** alle sostituzioni dei colleghi assenti; il **concorso** ordinario e riservato per i DSGA; un piano di **stabilizzazione**; la previsione di un **organico funzionale**; l'istituzione della figura di **Assistente tecnico nelle scuole del primo ciclo**.

Abbiamo evidenziato la necessità di trovare soluzioni intermedie, in attesa dell'approvazione della finanziaria, riguardanti le sostituzioni, con l'adozione di una disposizione amministrativa per dare la possibilità alle scuole di nominare per garantire le condizioni di funzionalità; la copertura dei posti liberi di DSGA in attesa di indire il concorso.

Supplenze ATA: arriva il chiarimento atteso

Essendo indispensabile superare le forti difformità che si stanno verificando nei vari territori nel conferimento delle supplenze, è **stato formalizzato l'impegno da parte del MIUR a risolvere la questione in tempi brevi in due passaggi**:

1) I contratti a tempo determinato, conferiti da graduatorie d'istituto, saranno fino all'avente diritto, con **possibilità per il personale con incarico a tempo indeterminato di poterli accettare** ai sensi dell'**articolo 59** del CCNL. Il MIUR ha chiesto al MEF di dare istruzioni alle Ragionerie territoriali al fine di assicurare il pagamento degli stipendi e l'omogeneità di trattamento. È pronta una [nota di chiarimento](#) per gli Uffici Scolastici Regionali.

In seguito alla nota sarà necessaria la **riconvocazione** degli aspiranti collocati in posizione utile in graduatoria che sono stati esclusi, per i quali non ricorrevano le condizioni per l'applicazione sui contratti fino all'avente diritto dell'art. 59 CCNL. In tutte queste situazioni le nomine fino all'avente diritto dovranno essere rifatte.

2) Entro il 30 novembre il MIUR avvierà un monitoraggio per verificare la consistenza numerica delle domande ricevute per il rinnovo delle graduatorie. In un incontro coi sindacati fissato per il **1^ dicembre** si deciderà se è necessario procedere fissando il termine di scadenza ai contratti in essere. Questo garantirà la validità giuridica dei contratti in essere ai sensi dell'articolo 59 e la tutela giuridica ed economica (compenso individuale accessorio e retribuzione al 100% durante la malattia) dei lavoratori.