

 <p>FLC CGIL federazione lavoratori della conoscenza</p>	<p>FLC CGIL di Bergamo Via G. Garibaldi, 3 – 24122 BERGAMO Tel. 0353594140 - Fax 035.19910323 – Sms 3351852813 www.cgil.bergamo.it/FLC - MAIL: flcbergamo@cgil.lombardia.it</p>
--	--

Bergamo, 7/01/2019

ALL' ALBO SINDACALE (da affiggere in tutti i plessi)

- NOTIZIE n. 1 - 2019 -

Cosa ci porta il nuovo anno...

***Una legge di bilancio sbagliata e recessiva** - Il 2018 si è chiuso con l'approvazione della **nuova manovra economica per il 2019** (votata a scatola chiusa con voto di fiducia) riveduta e corretta alla luce delle osservazioni della Commissione UE per evitare la procedura di infrazione per deficit eccessivo e violazione della regola sul debito. **Confermate le forti penalizzazioni per scuola e ricerca**, che continuano ad essere marginali: nessun investimento aggiuntivo, ma tagli e spostamenti di risorse; per il **rinnovo del contratto** di lavoro, misere risorse; per gli ATA nessun incremento di posti; blocco delle assunzioni nelle Università; pensionamenti con finestre di uscita dal lavoro rigide che comportano slittamenti di un anno per la scuola; sottratti circa 2,5 miliardi di euro alla rivalutazione delle pensioni in essere con ripercussioni su buona parte del personale già in pensione; e non finisce qui. Siamo pronti alla **mobilitazione** per chiedere una svolta sulle politiche scolastiche. *A questo link approfondimenti e commento analitico: [Continua a leggere la notizia.](#)*

***Un buon accordo sulla mobilità nella scuola** - Buone notizie, invece, per trasferimenti e passaggi di ruolo del **personale docente, educativo e ATA**. Il 31 dicembre è stata firmata l'**Ipotesi di Contratto integrativo** valida per il **triennio 2019-2022**.

Riteniamo di aver chiuso un negoziato di grande rilievo, che **supera definitivamente** i paletti imposti dalla legge 107/15 in materia di **titolarità d'ambito** e di **chiamata diretta**, ripristinando in pieno l'esercizio delle preferenze su scuola, le tre fasi delle operazioni e il ruolo della contrattazione nel definire i criteri di assegnazione alle sedi. **Incrementate le quote** destinate ai **trasferimenti interprovinciali** e quelle destinate alla mobilità professionale nei licei musicali. Il CCNI ha vigenza triennale ma **la possibilità di presentare domanda rimane garantita ogni anno**. Ora inizia il previsto **iter** di verifica e autorizzazione. Siamo in attesa della **successiva Ordinanza che definirà modalità e tempi per la presentazione delle domande, ad oggi non ancora definiti**.

***Il bando di concorso a posti di DSGA** - Novità anche per il **personale ATA** con la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale, il 28 dicembre, dell'atteso **bando del concorso pubblico** per esami e titoli per la copertura di **2.004 posti** di Direttore dei servizi generali e amministrativi (DSGA), che era già previsto nella finanziaria dello scorso anno. Le domande si presentano **entro il 28 gennaio**.

Purtroppo il MIUR **ha disatteso l'impegno** preso con i sindacati circa le prove differenziate per gli **assistenti amministrativi facenti funzione**. Accolti solo alcuni suggerimenti sulla riserva del 30% dei posti. Abbiamo ottenuto un incontro, previsto il 15 gennaio, per proporre la mobilità professionale dei facenti funzioni.

--- La FLC con Proteo fare sapere organizza un **corso di preparazione** alle prove nel mese di febbraio; è già disponibile anche un corso on line. **Informazioni preliminari in un incontro aperto a tutti martedì 22 gennaio**, alle ore 15.00, presso la sede CGIL di Bergamo.

***La proroga del termine per la prescrizione contributiva** - Soddisfazione della nostra Organizzazione per un risultato per il quale ci siamo molto spesi. **L'INPS ha prorogato al 1° gennaio 2020 il termine** della prescrizione dei contributi pensionistici dovuti ai lavoratori del pubblico impiego, la cui scadenza sarebbe stata il 31 dicembre del 2018. In questo ultimo anno **come CGIL, FLC, FP, patronato INCA** abbiamo ribadito più volte la necessità di questo rinvio proprio per permettere all'INPS di **completare il popolamento degli estratti contributivi dei pubblici dipendenti**, che attualmente risultano ancora carenti per un numero importante di lavoratori e lavoratrici.

Su tutti i temi richiamati invieremo a breve approfondimenti e indicazioni in notiziari specifici