

	<p>FLC CGIL di Bergamo Via G. Garibaldi, 3 – 24122 BERGAMO Tel. 0353594140 - Fax 035.19910323 – Sms 3351852813 www.cgil.bergamo.it/FLC - MAIL: flcbergamo@cgil.lombardia.it</p>
---	---

Bergamo, 17/03/2020

ALL' ALBO SINDACALE (da affiggere in tutti i plessi)

- NOTIZIE n. 11 - 2020 -

Gestione dell'emergenza: oggi la priorità è la sicurezza

In questa fase di continua evoluzione, conseguente all'andamento dell'epidemia, delle misure che il Governo sta adottando di giorno in giorno, centrale è la campagna "Io resto a casa" con l'indicazione secondo cui "non uscire di casa non è una raccomandazione ma un obbligo"

Da questo obiettivo discendono le indicazioni del Dipartimento del MI e della Direttiva n 2 dell'11 marzo 2020 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, che sono le seguenti: - Il lavoro docente si svolge a distanza - Il lavoro ATA nelle sedi è attivato esclusivamente nei casi in cui la presenza fisica sia indispensabile per assicurare la funzionalità del servizio scolastico per le scadenze indifferibili e per le attività funzionali alla gestione dell'emergenza. Il Dipartimento del MI precisa: *"È comunque da disporsi l'adozione di misure volte a garantire il mantenimento dell'attività essenziale delle istituzioni scolastiche"*.

La richiamata Direttiva n. 2 al punto 2 riclassifica il lavoro a distanza come attività ordinaria: sicché, nell'emergenza attuale, il lavoro agile assume aspetto di ordinarietà e il lavoro in presenza di straordinarietà.

Da ciò discende che compito prioritario per il Dirigente diventa quello di organizzare il lavoro, nelle forme possibili, per far sì che la più grande quantità di personale rimanga a casa e **che sia garantita la sicurezza dei lavoratori.**

In questo contesto, le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL in un **comunicato del 15 Marzo**, ritengono che *nel quadro delle disposizioni attualmente vigenti, i dirigenti dovranno assicurare la presenza nell'edificio scolastico solo quando ciò risulti del tutto inderogabile, come nel caso di attività improcrastinabili per le quali la presenza fisica del personale sia stata ritenuta indispensabile. Tutte le restanti attività di coordinamento e di gestione potranno essere svolte da remoto. L'utenza potrà comunque rivolgersi all'istituzione scolastica tramite contatti telefonici ed indirizzi e-mail pubblicati sul sito dell'istituzione scolastica... La scuola pubblica continuerà a garantire lo svolgimento della sua funzione costituzionale. Tutto il personale scolastico, dai dirigenti scolastici, ai docenti, al personale ATA, continuerà ad assicurare alle studentesse e agli studenti l'esercizio del diritto allo studio.*

Monitoraggio didattica a distanza: precisazioni del Ministero

Con la [circolare 391 del 16 marzo 2020](#), il Ministero dell'Istruzione è intervenuto per fornire chiarimenti in merito all'**indagine in corso** sulle modalità di realizzazione della didattica a distanza.

Avevamo segnalato le perplessità che ci provenivano dalla circolare 391 del 16 marzo 2020, che proponeva alle scuole l'ennesimo monitoraggio. Come FLC CGIL **riteniamo opportuna la nuova nota**, visto che precisa che il monitoraggio avviato ha **l'unico scopo di verificare le necessità e i bisogni delle scuole** e che i termini di scadenza sono indicativi, **rettificando parzialmente le disposizioni precedenti** che prevedevano in modo perentorio la compilazione del questionario entro il 18 marzo.

Riteniamo utili le puntualizzazioni, ma **ribadiamo la richiesta al Ministra di emanare linee guida condivise** che offrano tutti gli ulteriori chiarimenti indispensabili per le scuole in un momento così problematico, soprattutto in relazione alla complessità della prestazione del lavoro a distanza in un settore delicato come l'insegnamento.

Domande part time: scadenza rinviata al 15 aprile

Come ogni anno il personale a tempo indeterminato poteva presentare la **domanda di trasformazione** del rapporto di lavoro da tempo pieno a **tempo parziale** per l'anno scolastico successivo, oppure per richiedere il **rientro a tempo pieno** se già in part-time, entro il 15 marzo. Ieri l'USR ha accolto la nostra sollecitazione disponendo il **rinvio del termine di presentazione delle domande al 15 aprile 2020**. Non è necessaria, invece, alcuna conferma del part-time in atto. Per i neoassunti sarà possibile chiedere l'attivazione del part-time al momento della sottoscrizione del contratto. Le domande vanno indirizzate al Dirigente scolastico della scuola di servizio.