

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'A.S. 2017/18
Integrazione sull'art. 22 punto 4 lettera c4) del CCNL Istruzione e Ricerca

Il giorno 20 giugno 2018 alle ore 14 presso l'IC E.Fermi di Carvico viene sottoscritta la seguente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto collettivo integrativo di istituto - art. 22 punto 4 lettera c4) del CCNL Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018.

L'ipotesi di accordo è sottoscritta tra

Parte pubblica

Il Dirigente Scolastico pro tempore dell'IC E.Fermi di Carvico

Parte sindacale

RSU

Ins.te Giovanna Belotti

Prof.ssa Silvia Ravazzi

Sig.ra Saveria Procopio (assente)

OO.SS. firmatarie del CCNL Istruzione e Ricerca

**Contratto collettivo integrativo di istituto relativo al personale
dell'Istituzione IC E.Fermi - Carvico
art. 22 punto 4 lettera c4) del CCNL Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018
Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati
alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127, della legge 107/2015**

Tra

Parte Pubblica - il Dirigente Scolastico pro tempore dell'Istituto "E.Fermi" di Carvico

e

la RSU e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL Istruzione e Ricerca

Premesso

che il CCNL Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018 prevede all'art. 22 punto 4 lettera c4) tra le materie di contrattazione a livello di istituzione scolastica i Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127, della legge 107/2015;

che il presente contratto integrativo di istituto è finalizzato ad incrementare la qualità dell'offerta formativa, sostenendo i processi di innovazione in atto, anche mediante la valorizzazione del personale docente,

le parti concordano

di stipulare il seguente Contratto collettivo integrativo di istituto concernente i Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale - art. 1 c. 127, della legge 107/2015.

Art. 1 - Campo di applicazione

Il presente contratto definisce i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127 della legge 107/2015.

Art. 2 - Periodo di validità

Il presente contratto è riferito all'erogazione delle risorse per la valorizzazione del personale docente nell'anno scolastico 2017/2018. Gli effetti decorrono dalla data di sottoscrizione.

Art. 3 - Risoluzione di controversie e interpretazione autentica

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione, le parti si incontrano entro sette giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.

Al fine di avviare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione dei punti da sottoporre ad interpretazione; la procedura deve concludersi entro 30 giorni dall'inizio delle trattative.

L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del presente contratto integrativo.

Art. 4 - Dati relativi all'informazione resa dal Dirigente Scolastico

La stesura del presente contratto è stata preceduta, ai sensi dell'art. 5 del CCNL, dall'informazione resa dal Dirigente Scolastico.

Il Comitato di valutazione ha adottato i criteri pubblicati nella sezione Amministrazione trasparente in data 16 aprile 2018 al link:

<https://www.iccarvico.gov.it/atto/2018000095-2018-criteri-di-valorizzazione-del-personale-docente-2017-18>

Art. 5 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

Con riferimento ai criteri definiti dal Comitato di valutazione, i compensi saranno ripartiti fra le tre aree secondo le seguenti percentuali:

Area 1: 35%

Area 2: 35%

Area 3: 30%

Non possono essere premiati più del 35% del personale a tempo indeterminato.

Eventuali resti sono distribuiti proporzionalmente al numero dei docenti che hanno titolo a conseguire il bonus.

Art. 6 – Procedure successive

Modalità e procedura di assegnazione del bonus saranno oggetto di informazione ai sensi dell'art.5 c. 5 del CCNL.

Carvico 20 giugno 2018

Amministrazione

Il Dirigente Scolastico pro tempore dell'IC E.Fermi di Carvico
Dott. Andrea Quadri

ad. cl.

OO.SS. firmatarie del CCNL Istruzione e Ricerca

Sig. Alessandro Moretti (FSUR-CISL) Alessandro Moretti

Prof. Claudio Saetta (UIL) Claudio Saetta

Prof. Fabio Cubito (FLC CGIL) Fabio Cubito

Le RSU

Prof. Silvia Ravazzi Silvia Ravazzi

Ins.te Giovanna Belotti Giovanna Belotti

