



Ministero dell'Istruzione  
Istituto Comprensivo "E. Fermi", via Cavour,9 - 24030 Carvico  
Tel. 035 4380362 – 035 4398788 Fax 035 4380379  
email uffici [bgic83600g@istruzione.it](mailto:bgic83600g@istruzione.it) email pec [bgic83600g@pec.istruzione.it](mailto:bgic83600g@pec.istruzione.it)  
sito web : [www.iccarvico.edu.it](http://www.iccarvico.edu.it) - codice fiscale 91025980169  
codice IPA: istsc\_bgic83600g - codice univoco per la fatturazione: UF8CAU

# **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO PERSONALE DOCENTE E A.T.A.**

**Anno Scolastico 2020/2021**

Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, costituite ai sensi dell'art. 22 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018 (di seguito CCNL 2016/18), composte da:

---

**PARTE PUBBLICA**

---

Il Dirigente scolastico: **Dott. Andrea QUADRI**

---

**PARTE SINDACALE**

---

I rappresentanti della R.S.U. :

**Ins.te BELOTTI Giovanna**

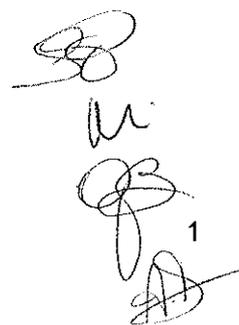
**Ins.te D'AMBROSIO Antonietta**

**Sig.ra PROCOPIO Saveria**

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto firmatarie del CCNL:

- |                                      |                                   |
|--------------------------------------|-----------------------------------|
| - <b>Sig. FABIO CUBITO</b>           | <b>FLC CGIL</b> (a distanza)      |
| - <b>Sig. ALESSANDRO MORETTI</b>     | <b>FSUR-CISL</b> (a distanza)     |
| - <b>Sig.</b>                        | <b>FED. UIL SCUOLA RUA</b>        |
| - <b>Sig. MICHELE LAMIA ESPOSITO</b> | <b>SNALS CONFSAL</b> (a distanza) |
| - <b>Sig.</b>                        | <b>FED. GILDA UNAMS</b>           |

riunitesi in data 9 dicembre 2020 nella sede dell'Istituzione scolastica, stipulano la presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro.



## **PARTE PRIMA - DISPOSIZIONI GENERALI**

### **Art. 1**

#### **Campo di applicazione e struttura del contratto**

1. Il presente contratto si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente dall'IC E.Fermi di Carvico.
2. Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto collettivo integrativo di lavoro (CCIL), continuano a trovare applicazione le disposizioni del CCIL stipulato nell'A.S. 2018/19, unitamente alle disposizioni contrattuali del CCNL Istruzione e ricerca e alle specifiche norme di settore, in quanto compatibili con le suddette disposizioni e con le norme legislative, nei limiti del d. lgs. n. 165/2001.

### **Art. 2**

#### **Durata del contratto**

Il presente contratto concerne il periodo 1 settembre 2020 - 31 agosto 2021.

## **PARTE SECONDA - DISPOSIZIONI IN MATERIA DI EMERGENZA COVID-19**

### **Art. 3**

#### **Assemblee sindacali**

1. Tenuto conto delle vigenti disposizioni in materia di gestione dell'emergenza COVID-19, le assemblee sindacali possono essere svolte solo con modalità a distanza sino al termine dell'emergenza stessa.
2. Le RSU possono utilizzare per le assemblee in modalità a distanza le stanze virtuali della piattaforma cloud messe a disposizione dall'Istituto. Nella richiesta di convocazione, da effettuarsi nelle modalità di cui all'art.11 del CCIL stipulato nell'A.S. 2018/19, le RSU indicano la volontà di avvalersi delle stanze virtuali messe a disposizione dell'Istituto e comunicano l'impegno a utilizzarle nel rispetto delle norme vigenti in materia di sicurezza informatica e tutela dei dati personali, in particolare con riferimento al Regolamento (UE) 2016/679 e norme collegate.
3. Durante le assemblee sindacali, qualora sia utilizzata la piattaforma cloud dell'Istituto, le RSU e le organizzazioni sindacali provinciali eventualmente partecipanti sono responsabili in via esclusiva del trattamento dei dati personali e si impegnano al rispetto integrale della disciplina di settore in materia di tutela dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e norme collegate. In nessun caso l'Istituto può essere considerato responsabile in caso di violazione di tali norme durante lo svolgimento delle assemblee sindacali.

### **Art.4**

#### **Riunioni con le RSU e le OO.SS.**

1. Nel rispetto del protocollo COVID-19 e delle vigenti disposizioni in materia di gestione dell'emergenza COVID-19, le riunioni fra la parte pubblica e le RSU e le OO.SS. provinciali si svolgono in modalità a distanza nelle stanze virtuali messe a disposizione dall'Istituto.
2. Tenuto conto che le RSU e i rappresentanti delle OO.SS. provinciali non dispongono di firma elettronica qualificata, la sottoscrizione dei verbali e dell'ipotesi di contratto integrativo

 2  
  


può avvenire secondo la seguente procedura, qualora non sia possibile procedere alla firma in presenza:

- 1) il documento da sottoscrivere, in formato PDF/A e firmato digitalmente dal dirigente scolastico, viene trasmesso a ciascuna delle parti unitamente all'impronta hash del file;
- 2) le parti trasmettono attraverso un messaggio di posta elettronica ordinaria inoltrato all'indirizzo istituzionale della scuola il documento di cui al punto 1, unitamente ad una dichiarazione di sottoscrizione accompagnata da una copia digitale di un documento di identità, riportando il nome del file e la sua impronta.
- 3) è ammessa la sottoscrizione non contemporanea del documento.

#### **Art. 5**

#### **Disposizioni in materia di salute e sicurezza dei lavoratori**

1. Si dà atto che nell'Istituto è stato nominato il medico competente, nella persona del Dott. Valerio Moioli, è stata attivata la sorveglianza sanitaria, è stato attivato il comitato COVID-19 ed è stato predisposto e costantemente aggiornato il protocollo COVID-19 d'Istituto, contenente le procedure e le valutazioni richieste dalla normativa vigente in materia ai fini del contenimento dell'epidemia da SARS-CoV-2.

2. In particolare sono stati individuati i referenti COVID-19 d'Istituto nella persona del dirigente scolastico *pro tempore* e del primo collaboratore del dirigente. Sono state inoltre individuate per ciascun plesso figure di contatto con l'incarico di trasmettere le informazioni sui casi di contagio COVID-19 e sui monitoraggi previsti dai protocolli di sicurezza nonché referenti del personale del ruolo di collaboratore scolastico ai fini dell'implementazione corretta delle procedure di sanificazione e di documentazione dell'avvenuta sanificazione.

#### **PARTE TERZA - FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO**

#### **Art.6**

#### **Ripartizione e finalizzazione del fondo per la valorizzazione del personale scolastico**

L'art. 42 del CCIL stipulato nell'A.S. 2018/19 è integralmente sostituito dal seguente:

#### **Art.42**

#### **Valorizzazione del personale scolastico (docente e ATA)**

1. Ai sensi dell'art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020), le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione. Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.

2. La ripartizione delle risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107 è effettuata sulla base della percentuale di suddivisione dell'80% per il personale docente e del 20% per il personale ATA.

3. La quota di tali risorse, destinata al personale docente, confluisce nei compensi cumulativi riportati nella Tabella I all'allegato B del CCIL per l'A.S. 2020/21 e in particolare contribuisce a remunerare:

- il contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, limitatamente alla partecipazione alle attività del Sistema Nazionale di Valutazione (revisione del RAV), al monitoraggio dell'andamento del piano di miglioramento, alla reportistica e all'analisi degli indicatori INVALSI;
- gli elementi di innovazione didattica e metodologica derivanti dall'applicazione delle didattiche integrate digitali, limitatamente alla remunerazione delle attività sperimentali asincrone in piccoli gruppi oltre all'orario di lezione;
- le responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale, limitatamente ai docenti in anno di prova e con esclusione degli studenti in alternanza scuola-lavoro, non presenti in Istituto nel corrente anno scolastico.

4. Le altre voci dei criteri di valorizzazione non sono finanziate.

Three handwritten signatures in black ink, located at the bottom right of the page. The signatures are stylized and appear to be initials or names.