

**Istituto Comprensivo "E. Fermi" - Carvico**

**Ai Revisori dei Conti**

**DOTT. Ficarelli Mario  
Dott.ssa Bertaina Maria Luisa**

**Relazione illustrativa di legittimità giuridica del Dirigente Scolastico 2021/2022**  
(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/12, articoli 3 e 6 del vigente CCNL)

<b>PREMESSA</b>	
Obiettivo	Obiettivo della presente relazione è rendere evidente la corretta quantificazione dell'uso delle risorse, il rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitare le verifiche da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti dei cittadini.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF con circolare n. 25 del 19/07/12. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto-voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti completate dalla formula <i>"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</i> .
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno <b>2021/2022</b> per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici, amministrativi.
Struttura	La relazione risulta composta da due moduli: - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; - Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

**MODULO I**

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Inizio trattative 03/09/2021</b>
	<b>Intesa: 09/12/2021</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico <b>2021/2022</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte pubblica (dirigente scolastico): Prof./Prof.ssa <b>DOTT. ANDREA QUADRI</b>
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Ins.te Antonietta D'Ambrosio Ins.te Giovanna Belotti Sig.ra Procopio Saveria
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC GGIL, CISL SCUOLA, FED. UIL SCUOLA RUA, FED. GILDA UNAMS e SNALS. Firmatarie della pre-intesa. Presente SNALS-CONFISAL Signor Esposito Michele

<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE e ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	1. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale; 2. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento; 3. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 4. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;
<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Non prevista
	Rilievi dell'Organo di controllo interno: Nessun rilievo
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.</b>
	Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.</b>
	Assolvimento dell'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.</b>
	Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b>
<b>Eventuali osservazioni:</b>	La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.
<b>MODULO 2</b>	

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

#### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, compatibilmente con le limitate risorse concesse dall'attuale grave situazione economica nella quale versa il Paese.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, tenendo presenti le ore aggiuntive di insegnamento e di potenziamento.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando per quanto possibile burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

#### **B) Relazioni a livello di istituzione scolastica**

<b>Art.</b>	<b>Descrizione</b>
<b>Art. 1</b>	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con comunicazione Prot. 21503 del 30/09/2021.</i>
<b>Art. 2</b>	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, con particolare riferimento al riconoscimento dell'impegno dei coordinatori, di classe e di dipartimento, alle figure fondamentali per l'organizzazione delle attività didattiche stesse, alle attività di orientamento al fine di evitare disagio scolastico e dispersione. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, con riferimento al programma annuale.</i>
<b>Art. 3</b>	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra e dopo le riunioni tenute, nelle quali le RSU hanno illustrato le loro richieste, ha formalizzato la propria proposta contrattuale.</i>

#### **C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

#### **TABELLA ANALITICA DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO**

**Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per il corrente anno scolastico sono determinate come segue:**

	<b>Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione (lordo dipendente)</b>	<b>Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione (lordo stato)</b>
Fondo dell'Istituzione Scolastica (al netto ind. direzione DSGA e Ind. dir. al sostituto del DSGA) (Art. 85 CCNL)	<b>€ 44.669,46</b>	<b>€ 59.276,37</b>
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 2006-2009)	<b>€ 4.450,79</b>	<b>€ 5.906,20</b>
Incarichi specifici al personale ATA (art. 62 CCNL 2006-2009)	<b>€ 2.396,54</b>	<b>€ 3.180,21</b>
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 2006-2009)	<b>€ 3.229,79</b>	<b>€ 4.285,93</b>
Assegnazioni relative ai progetti per le aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 2006-2009)	<b>€ 2.584,56</b>	<b>€ 3.429,71</b>
Turni notturni e festivi personale educativo e ATA	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
Valorizzazione del merito del personale scolastico (art. 1 co. 249 L n. 260/2019)	<b>€ 14.898,12</b>	<b>€ 19.769,81</b>
<b>TOTALE (escluse le ore eccedenti e comprensivo delle economie degli anni precedenti pari ad € 6.247,47 lordo dipendente)</b>	<b>€ 72.229,26</b>	<b>€ 95.848,23</b>

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere al:

**Personale docente:**

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)	lordo stato
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 1.120,00	€ 1.486,24
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 24.430,00	€ 32.418,61
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 1.207,50	€ 1.602,35
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ 0,00	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00	€ 0,00
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.445,00	5.898,52 €
Compensi per attività complementari di educazione fisica	€ 3.229,79	€ 4.285,93
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 2.584,56	€ 3.429,71
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0	€ 0,00
Valorizzazione personale scolastico – Quota DOCENTI	€ 12.147,49	€ 16.119,72
Compensi relativi ai PTCO (ex alternanza scuola lavoro)	€ 0	€ 0,00
<b>TOTALE IMPEGNATO PER IL PERSONALE DOCENTE (escluso ore eccedenti)</b>	<b>49.164,34</b>	<b>65.241,08</b>
Somme ancora non programmate	€ 19,19	25,47 €
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 49.183,53</b>	<b>65.266,54 €</b>

**Personale ATA**

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)	lordo stato
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 10.565,50	€ 14.020,42
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ 0,00	€ 0,00
Compenso per il sostituto del DSGA + quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	€ 7.318,80	€ 9.712,05
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 2.389,00	€ 3.170,20
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0	€ 0
Valorizzazione personale scolastico – Quota PERSONALE	€ 2.750,63	€ 3.650,09

ATA		
<b>TOTALE IMPEGNATO PER IL PERSONALE ATA</b>	<b>23.023,93</b>	<b>€ 30.552,76</b>
Somme ancora non programmate	€ 21,80	€ 28,93
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 23.045,73</b>	<b>30.581,68 €</b>

**DETERMINAZIONE DELL'INDENNITA' DI DIREZIONE DEL DSGA E DELL'INDENNITA' DEL SOSTITUTO DEL DSGA**

Parametri per il calcolo Indennità di direzione al titolare e al sostituto					
Numero DOCENTI in organico diritto	106				
Numero PERSONALE ATA in organico di diritto (compreso DSGA)	22				
Totale personale per Indennità di direzione	128				
a) azienda agraria - € 1.220,00 (da moltiplicare per il n° delle aziende funzionanti presso l'istituto)	- €				
b) convitti ed educandati annessi - € 820,00 (da moltiplicare per il n° dei convitti e degli educandati funzionanti presso l'istituto)	- €				
c) istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ed istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione - € 750,00 (spettante in misura unica, indipendentemente dall'esistenza di più situazioni di cui alla lettera c)	750,00 €				
d) scuole medie, scuole elementari e licei non rientranti nelle tipologie di cui alla lettera c) - € 650,00	- €				
Stima del n° di gg. di assenza del DSGA titolare (necessari per accantonare l'Ind. di direzione per il sostituto). Inserire, ad esempio 40 gg.	180				
		Ind. di direzione da accantonare per il <u>DSGA titolare</u>	Ind. direzione da accantonare per il <u>sostituto del DSGA</u>	Totale da accantonare Lordo dipendente	Totale da accantonare Lordo stato
<b>Totale parametri a) - b) - c) - d)</b>	<b>750,00 €</b>	<b>4.590,00 €</b>	<b>2.728,80 €</b>	<b>7.318,80 €</b>	

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno della scuola in correlazione con il POF

A fronte di un'assegnazione complessivamente di **€ 72.229,26 LORDO DIP. – € 95.848,23 Lordo S**  
È stata prevista un'utilizzazione di **€ 72.173,15 LORDO DIP. – € 95.773,77 Lordo S**  
Pari al **99,922%**.

Si dichiara che:

- l'individuazione delle risorse disponibili sono state effettuate come indicato nelle comunicazioni del Ministero dell'Istruzione;
- Il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- L'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- Il Dirigente scolastico si avvale della collaborazione di due collaboratori

Trasmessa ai revisori dei conti il 16/12/2021

F.to Il Dirigente scolastico  
**DOTT. ANDREA QUADRI**