



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Istituto Comprensivo "E. Fermi", via Cavour,9 - 24030 Carvico

Tel. 035 4380362 – 035 4398788 Fax 035 4380379

email uffici bgic83600g@istruzione.it email pec bgic83600g@pec.istruzione.it

sito web : www.iccarvico.edu.it - codice fiscale 91025980169

codice IPA: istsc_bgic83600g - codice univoco per la fatturazione: UF8CAU

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO PERSONALE DOCENTE E A.T.A.

Anno Scolastico 2022/2023

Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, costituite ai sensi dell'art. 22 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018 (di seguito CCNL 2016/18), composte da:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente scolastico: **Dott. Andrea QUADRI**

PARTE SINDACALE

I rappresentanti della R.S.U. :

Ins.te D'AMBROSIO Antonietta

Sig.ra PROCOPIO Saveria

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto firmatarie del CCNL:

- **Sig.** **FLC CGIL**
- **Sig.** **FSUR-CISL**
- **Sig.** **FED. UIL SCUOLA RUA**
- **Prof.** **SNALS CONFSAL**
- **Sig.** **FED. GILDA UNAMS**

riunitesi in data 6 dicembre 2022 nella sede dell'Istituzione scolastica, stipulano la presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro.

PARTE PRIMA - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1

Campo di applicazione e struttura del contratto

1. Il presente contratto si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente dall'IC E.Fermi di Carvico.
2. Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto collettivo integrativo di lavoro (CCIDL), continuano a trovare applicazione le disposizioni del CCIDL stipulato nell'A.S. 2018/19, unitamente alle disposizioni contrattuali del CCNL Istruzione e ricerca e alle specifiche norme di settore, in quanto compatibili con le suddette disposizioni e con le norme legislative, nei limiti del D.Lgs. n. 165/2001.

Art. 2

Durata del contratto

Il presente contratto concerne il periodo 1 settembre 2022 - 31 agosto 2023.

PARTE SECONDA - DISPOSIZIONI IN MATERIA DI EMERGENZA COVID-19

Art. 3

Disposizioni in materia di salute e sicurezza dei lavoratori

1. Si dà atto che nell'Istituto è stato nominato il medico competente, nella persona del Dott. Valerio Moioli, è stata attivata la sorveglianza sanitaria, è stato attivato il comitato COVID-19 ed è stato predisposto e costantemente aggiornato il protocollo COVID-19 d'Istituto, contenente le procedure e le valutazioni richieste dalla normativa vigente in materia ai fini del contenimento dell'epidemia da SARS-CoV-2 secondo le linee guida aggiornate dell'Istituto Superiore di Sanità del 5 agosto 2022 "Indicazioni strategiche ad interim per preparedness e readiness ai fini di mitigazione delle infezioni da SARS-CoV-2 in ambito scolastico (anno scolastico 2022 -2023)".
2. In particolare è stato individuato il referente COVID-19 d'Istituto nella persona del prof. Claudio Magni.

Art.4

Misure di sanificazione

1. Le procedure periodiche di sanificazione, con periodicità almeno mensile e previste dal protocollo COVID-19, rientrano negli appositi progetti individuali, affidati ai collaboratori scolastici ai fini del recupero delle ore dei giorni prefestivi adottati con delibera n.58 del Consiglio d'Istituto del 24 ottobre 2022, che si imputano a compensazione di una quota non superiore al 25% del monte ore individuale di recupero definito per ciascun collaboratore scolastico.
2. I progetti di cui al c.1 non danno luogo a pagamento nemmeno parziale a valere sul Fondo d'Istituto.
2. L'efficacia del presente articolo cessa al 30 giugno 2023.

PARTE TERZA - FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO

Art.5

Ripartizione e finalizzazione del fondo per la valorizzazione del personale scolastico

L'art. 42 del CCIDL stipulato nell'A.S. 2018/19 è integralmente sostituito dal seguente:

Art.42

Valorizzazione del personale scolastico (docente e ATA)

1. Ai sensi dell'art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020), le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione. Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.

2. La ripartizione delle risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107 è effettuata sulla base della percentuale di suddivisione dell'80% per il personale docente e del 20% per il personale ATA.

3. La quota di tali risorse, destinata al personale docente, confluisce nei compensi cumulativi riportati nella Tabella I all'allegato B del CCDIL per l'A.S. 2022/23 e in particolare contribuisce a remunerare:

- il contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, limitatamente alla partecipazione alle attività del Sistema Nazionale di Valutazione (revisione del RAV), al monitoraggio dell'andamento del piano di miglioramento, alla reportistica e all'analisi degli indicatori INVALSI;
- gli elementi di innovazione didattica e metodologica, limitatamente alla remunerazione delle attività sperimentali in piccoli gruppi oltre all'orario di lezione, e il contributo documentato e riutilizzabile da parte degli altri docenti alla progettazione di attività innovative rispetto alla prassi d'istituto;
- le responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale;
- la remunerazione di progetti di particolare rilevanza caratterizzati da regole di disseminazione basate sulle licenze Creative Commons, a favore di tutte le altre scuole e agenzie educative sia nazionali che internazionali.

4. Le altre voci dei criteri di valorizzazione non sono finanziate.

ELENCO DEGLI ALLEGATI AL CONTRATTO

Allegato A - Comunicazione risorse disponibili per la contrattazione

Allegato B - Ripartizione delle risorse fra personale docente e personale ATA

Tabella I - Prospetto risorse parte docenti

Tabella II - Prospetto risorse parte ATA e criteri ripartizione risorse personale ATA

Allegato C - Ripartizione risorse funzioni strumentali

Oggetto: **Comunicazione disponibilità risorse per la contrattazione integrativa di istituto a.s. 2022/2023.**

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

- VISTA la comunicazione **Prot. 46445 del 4 ottobre 2022** a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per i fondi M.O.F. per l'anno scolastico corrente;
- VERIFICATO che su NOIPA (Cedolino Unico dell'a.s. precedente) risultano avanzi;
- ACCERTATO che i pagamenti relativi agli anni scolastici precedenti sono stati tutti effettuati e che quindi non risultano somme relative agli istituti contrattuali ancora da liquidare;

COMUNICA

Che le seguenti risorse sono disponibili per la contrattazione integrativa di istituto a.s. **2022/2023**:

Risorse MOF	Economie aa.ss. precedenti	Assegnazione a.s. corrente	Totale disponibile per la contrattazione (al lordo dipendente)
Fondo delle istituzioni scolastiche	€ 2.630,38	€ 36.804,38 (al netto Ind. direzione al DSGA titolare e al sostituto)	€ 39.434,76
<i>Funzioni Strumentali</i>	€ 5,79	€ 4.345,19	€ 4.350,98
<i>Incarichi Specifici del personale ATA</i>	€ 7,54	€ 2.384,85	€ 2.392,39
<i>Ore Eccedenti (non soggette a contrattazione)</i>	€ 38,43	€ 2.707,88	€ 2.746,31
<i>attività complementari di educazione fisica</i>	€ 1.868,80	€ 1.280,18	€ 3.148,98
<i>Aree a rischio, a forte processo migratorio</i>	€ 2.059,56	€ 1.393,97	€ 3.453,53
<i>Valorizzazione personale scolastico</i>	€ 487,62	€ 13.698,29	€ 14.185,91
TOTALI	€ 7.098,12	€ 62.614,74	€ 69.712,86

Indennità di direzione al DSGA titolare + Indennità di direzione al sostituto del DSGA (destinazioni regolate da contratto)	
Indennità di direzione DSGA titolare (+ eventuale Ind. per DSGA in distacco sindacale)	€ 4.530,00
Indennità di direz. al sostituto DSGA	€ 456,00

TOTALE RISORSE al LORDO DIPENDENTE	
Risorse MOF disponibili per la contrattazione + Compensi ore eccedenti + Indennità di direzione al DSGA titolare + Indennità di direzione al sostituto del DSGA	€ 74.698,86

La scrivente DSGA comunicherà con nota successiva l'eventuale assegnazione da parte del Ministero dell'Istruzione di ulteriori risorse ad integrazione di quelle succitate.

**Il Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi
Dott.ssa Angela Alaimo**

Il presente documento informatico è firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate e sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa

**Calcolo Indennità di direzione al DSGA titolare e Indennità di direzione al sostituto del DSGA
a.s. 2022/23**

N°	Nome e Cognome	Quota di indennità spettante (lordo dipendente)
1	Angela Alaimo	€ 4.530,00
2		
3		
TOTALI		€ 4.530,00

IL DSGA
Angela Alaimo

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Andrea Quadri

*Il presente documento informatico è firmato digitalmente ai sensi del testo unico
D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate
e sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa*

**Come si calcola
l'Indennità di
Direzione DSGA
Titolare**

1 - Quota pagata dal Tesoro		anno	mese
Parametro base		1.828,00	152,33
2 - Quota pagata dalla Scuola		anno	mese
Parametro base	30,00	3.780,00	315,00
Personale in Organico di diritto	126		
3 - Parametri aggiuntivi		750,00	
- Accesso al FIS	ESCLUSO		

TOTALE Indennità direzione	6.358,00
Totale quota scuola	4.530,00
Totale quota scuola compreso oneri carico stato (24,20 e 8,50)	6.011,31

Rideterminazione Tabella 9

Misura tabellare annua lorda

Parametro base in misura fissa (pagato dal MEF)	€ 1.828,00
--	-------------------

Valori annui lordi rideterminati a decorrere dal 1/9/2008

a) azienda agraria,	€ 1.220,00	da moltiplicare per il numero delle aziende funzionanti presso l'istituto
b) convitti ed educandati annessi	€ 820,00	da moltiplicare per il numero dei convitti e degli educandati funzionanti presso l'istituto
c) istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ed istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione	€ 750,00	spettante in misura unica, indipendentemente dall'esistenza di più situazioni di cui alla lettera c)
d) scuole medie, scuole elementari e licei non rientranti nelle tipologie di cui alla lettera c)	€ 650,00	
e) Complessità organizzativa	€ 30,00	valore unitario da moltiplicare per il numero del pers. docente in organico dell'autonomia + personale ATA in org. di diritto

Come si calcola l'Indennità di direzione al sostituto del DSGA

Quota fissa annua	1.828,00 €
Meno CIA – Compenso Individuale Accessorio Ass.ti amm.vi	884,40 €
Differenza tra Ind. Dir. (Quota fissa) e CIA Ass.ti Amm.vi	943,60 €

Ind. Direzione parte variabile assegnata al DSGA	4.530,00 €
Quota annua Ind. di amm.ne al sostituto	5.473,60 €
/ 12 mesi = quota mensile Ind. di amm.ne al sostituto	456,13 €
/ 360 gg. = quota giornaliera Ind. di amm.ne al sostituto	15,20 €
Stima giorni di assenza ipotizzati per il DSGA titolare	30
Quota da accantonare per la contrattazione	456,00 €

Allegato B al CCIDL - AS 2022/23

Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto e per l'attribuzione di compensi accessori

Art.1

Ripartizione del fondo tra personale docente e personale ATA

Le parti convengono di attribuire le economie assegnate in sede di contrattazione nell'A.S. 2021/22 e riferite rispettivamente al personale docente e al personale ATA rispettandone la destinazione per il relativo personale.

Le parti convengono di ripartire l'assegnazione per l'a.s. 2022/23 al Fondo dell'Istituzione Scolastica, così come determinato ai sensi dell'Allegato A, utilizzando come indice di suddivisione la percentuale del 30% per il personale ATA e del 70% per i docenti.

Le parti convengono di ripartire l'assegnazione per l'a.s. 2022/23 alla valorizzazione del personale scolastico, così come determinato ai sensi dell'Allegato A, utilizzando come indice di suddivisione la percentuale del 20% per il personale ATA e dell'80% per i docenti.

1) Determinazione dell'importo assegnato nell'A.S. 2022/23 e soggetto a divisione secondo la percentuale sopra indicata:

- a) FIS AS 2022/23 (41.790,38 €) - Indennità di Direzione al DSGA (4.530,00 €) e sostituto DSGA (456,00 €) :
Importo lordo dipendente: **36.804,38 €**
- b) Valorizzazione del personale scolastico (da assegnare ai sensi dell'art. 1 commi 126 e 127 della Legge 13 luglio 2015 n.107 per il personale docente e come da apposita tabella allegata per il personale ATA): **13.698,29 €**

2) Determinazione della quota riservata al personale ATA:

a) Quota FIS assegnata al personale ATA :

Importo lordo dipendente AS 2022/23: **36.804,38 € * 30% = 11.041,31 €**
Resti lordo dipendente dall'A.S. 2021/22: **271,98 €**
Totale lordo dipendente: **11.313,29 €**

b) Quota valorizzazione del personale scolastico assegnata al personale ATA:

Importo lordo dipendente AS 2022/23: **13.698,29 € * 20% = 2.739,66 €**
Resti lordo dipendente dall'A.S. 2021/22: **12,63 €**
Totale lordo dipendente: **2.752,29 €**

3) Determinazione della quota per il personale docente:

a) Quota FIS assegnata al personale docente:

Importo lordo dipendente AS 2022/23: **36.804,38 € - 11.041,31 € = 25.763,07 €**

Resti lordo dipendente dall'A.S. 2021/22: **2.358,40€**

Totale lordo dipendente: **28.121,47 €**

b) Quota valorizzazione del personale scolastico assegnata al personale docente:

Importo lordo dipendente AS 2021/22: **13.698,29 € - 2.739,66 € = 10.958,63 €**

Resti lordo dipendente dall'A.S. 2021/22: **474,99 €**

Totale lordo dipendente: **11.433,62 €**

Ulteriori assegnazioni da parte del Ministero competente, a valere a compensazione sugli anticipi per indennità di sostituzione del DSGA nell'A.S. 2021/22, saranno assegnati alla quota FIS per il personale docente nella misura del 70% e per il personale ATA nella misura del 30%. La quota del personale ATA sarà destinata integralmente alla quota di valorizzazione dei collaboratori scolastici.

Art. 2

Disciplina del fondo a disposizione del personale docente

Il Fondo a disposizione per il Personale docente, così come determinato nel precedente art. 1 all.A del presente CCIDL, da utilizzarsi per le finalità di cui all'art. 39 lett. c), ai sensi della normativa contrattuale vigente, viene ripartito secondo lo schema di cui all'allegata **tabella I** del presente allegato, che costituisce parte integrante del presente contratto.

All'utilizzo delle varie voci del Fondo, possono accedere tutti i docenti con contratto a tempo indeterminato e/o a tempo determinato.

Il Fondo complessivo viene interamente distribuito, di norma, nel corso dell'anno di riferimento.

L'erogazione di quanto dovuto ad ogni singolo docente avviene al termine dell'anno scolastico o appena è possibile procedere alla liquidazione.

Nel caso di mancato o parziale utilizzo, i fondi previsti vanno ad incrementare la disponibilità del fondo; eventuali ulteriori risparmi andranno ad incrementare le economie del fondo dell'esercizio finanziario corrispondente, per essere riassegnati, nell'anno successivo, al Fondo dell'Istituzione scolastica, incrementandolo di pari importo.

I fondi a valere sulla voce Aree a rischio forte processo migratorio saranno ripartiti in via generale sulla base del numero di alunni di ciascuna classe destinataria degli interventi, salvo motivate eccezioni sulla base della normativa vigente.

La quota sub b) valorizzazione del personale scolastico assegnata al personale docente sarà assegnata secondo i criteri stabiliti dal Comitato per la valutazione dei docenti.

Art. 3

Disciplina del fondo a disposizione del personale ATA

Il fondo viene ripartito secondo le percentuali e i criteri del prospetto allegato nella **tabella II**, che costituisce parte integrante del presente contratto.

IC E.Fermi - Carvico
Ripartizione Fondo d'Istituto Personale ATA A.S. 2022-23

FONDO PERSONALE ATA		LORDO DIPENDENTE	€ 11.313,29	452,5316
Assistenti Amministrativi	50,00%	€ 5.656,645 /14,50 euro/ora	390	Corrispondenti a € 5.655,00
Collaboratori Scolastici	50,00%	€ 5.656,645 /12,50 euro/ora	452	€ 5.650,00
		€ 11.313,29		€ 11.305,00 resto € 8,29
INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA		LORDO DIPENDENTE	€ 2.392,39	
Assistenti Amministrativi	65,00%	€ 1.555,05 /14,50 euro/ora	107	Corrispondenti a € 1.551,50
Collaboratori Scolastici	35,00%	€ 837,34 /12,50 euro/ora	66	€ 825,00
		€ 2.392,39		€ 2.376,50 resto € 15,89
VALORIZZAZIONE PERSONALE ATA		LORDO DIPENDENTE	€ 2.752,29	
Assistenti Amministrativi	50,00%	€ 1.376,145 /14,50 euro/ora	94	€ 1.363,00
Collaboratori Scolastici	50,00%	€ 1.376,145 /12,50 euro/ora	110	€ 1.375,00
		€ 2.752,29		€ 2.738,00 resto € 14,29

1. ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

1.1 Attività aggiuntive FIS

- a. Gestione fascicoli digitali alunni (all'interno del Sistema di gestione documentale);
- b. Adempimenti connessi al fascicolo elettronico dello studente su SIDI;
- c. Configurazione e utilizzo del sistema PagoInRete;
- d. Supporto DSGA e DS gestione piattaforma Passweb – adempimenti verifica posizioni contributive e in materia di TFR/TFS
- e. Sistema di gestione documentale;
- f. Sistema di gestione documentale (vicario del responsabile del servizio di gestione documentale);
- g. Sostituzione colleghi assenti;
- h. Attività operativa di coordinamento dell'area didattica;

1.2 Incarico specifico

- A Adempimenti connessi alla gestione dei fascicoli dei dipendenti su SIDI
- B Gestione posizioni previdenziali dei dipendenti
- C Adempimenti connessi agli obblighi di trasparenza e anticorruzione
- D Predisposizione dei bandi delle attività negoziali e della selezione degli esperti
- E Gestione, produzione ed archiviazione delle pagelle digitali.
- F Responsabile informatico di segreteria
- G Referente Adempimenti connessi alla verifica e all'acquisizione di certificazioni in materia di Controlli art. 80 D. Lgs. 50/2016 e s.m.i.

TAVOLA DI RIPARTIZIONE ATTIVITA' AGGIUNTIVE E INCARICHI SPECIFICI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

COGNOME E NOME	QUALIFICA	MOTIVAZIONE	Ore FIS	Motivazione Inc.	Ore Inc.Spec.	TOTALE ORE
AA1	Tempo pieno	c-f-g	85	C-F-G	37	122
AA2	Tempo pieno	a-b-h-g	85	no		85
AA3	Tempo pieno	e-d-g	85	A-B	30	115
AA4	Tempo pieno	e-g	70	A	20	90
AA5	Tempo pieno	g	50	D	20	70
AA6	Spezzone orario 12 ore settimanali	g	15	no		15
TOTALI			390		107	497

VALORIZZAZIONE	importo orario	TOTALE	COGNOME E NOME
19	14,5	275,50 €	AA1
19	14,5	275,50 €	AA2
19	14,5	275,50 €	AA3
17	14,5	246,50 €	AA4
15	14,5	217,50 €	AA5
5	14,5	72,50 €	AA6
94		1.383,00 €	

2. COLLABORATORI SCOLASTICI

2.1 Attività aggiuntive FIS

- Compensazione incarichi specifici per personale del profilo di collaboratore scolastico non in possesso dell'art.7 CCNL Scuola 2004/2005
- Intensificazione per disponibilità a sostituzioni (con particolare riferimento ai lavori di pulizia)
- Intensificazione protocollo COVID

2.2 Incarico specifico

- Assistenza alunni DVA

2.3 Valorizzazione

- 1.Procedure di Sanificazione protocollo COVID19
- 2.Supporto gestione magazzino
- 3.Esecuzione di lavori di piccola manutenzione
- 4.-Supporto pratico all'uso delle attrezzature
- 5.Supporto attività smistamento fascicoli

TAVOLA DI RIPARTIZIONE ATTIVITA' AGGIUNTIVE E INCARICHI SPECIFICI COLLABORATORI SCOLASTICI

COGNOME E NOME	QUALIFICA	FIS	Comp.art.7	INTENSIFICAZIONE COVID	Ore Inc.Spec.
CS1	Tempo pieno		8	10	8
CS2	Tempo pieno			10	
CS3	P.T. 30 ore settimanali			10	
CS4	Tempo pieno			10	
CS5	Tempo pieno			10	
CS6	Tempo pieno			10	
CS7	Tempo pieno			10	
CS8	Tempo pieno		8	10	8
CS9	Tempo pieno		8	10	8
CS10	Tempo pieno		8	10	8
CS11	Tempo pieno			10	
CS12	Tempo pieno		8	10	8
CS13	Tempo determinato		8	10	5
CS14	Tempo pieno		8	10	8
CS15	Tempo pieno		8	10	8
CS16	Tempo determinato		8	10	5
Totale		220	72	160	66
Totale ore FIS			452		

Criteri valorizz.	Valorizzazione		COGNOME E NOME
1	4	12,5	50,00 € CS1
1	4	12,5	50,00 € CS2
1	4	12,5	50,00 € CS3
1	4	12,5	50,00 € CS4
1 3 5	25	12,5	312,50 € CS5
1	4	12,5	50,00 € CS6
1 2	7	12,5	87,50 € CS7
1 2	7	12,5	87,50 € CS8
1 2	7	12,5	87,50 € CS9
1	4	12,5	50,00 € CS10
1 2 4	20	12,5	250,00 € CS11
1	4	12,5	50,00 € CS12
1	4	12,5	50,00 € CS13
1	4	12,5	50,00 € CS14
1	4	12,5	50,00 € CS15
1	4	12,5	50,00 € CS16
	110	12,5	1.375,00 € Totale

Tabella I all'allegato B - CCDIL 2022/23

INDENNITA' E COMPENSI A CARICO DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA – Parte docenti

Tutti gli importi si riferiscono al lordo dipendente.

Gli importi comprendono sia la quota destinata al FIS che alla valorizzazione del personale scolastico (quota docenti).

Cod. inc.	incarichi	n.membr	ore individuali	ore tot	€ orario	incarico da FIS
1	COLLABORATORE VICARIO	1	135	135	€ 17,50	€ 2.362,50
2	2° COLLABORATORE	1	120	120	€ 17,50	€ 2.100,00
3	REFERENTE SOTTO IL MONTE PRIMARIA	1	130	130	€ 17,50	€ 2.275,00
4	REFERENTE CARVICO PRIMARIA	1	130	130	€ 17,50	€ 2.275,00
5	REFERENTE VILLA PRIMARIA	1	130	130	€ 17,50	€ 2.275,00
6	REFERENTI SECONDARIA	3	130	390	€ 17,50	€ 6.825,00
8	REFERENTE BES	2	10	20	€ 17,50	€ 350,00
9	REFERENTE intercultura	2	6	12	€ 17,50	€ 210,00
10	REFERENTE continuità infanzia-scuola primaria	1	10	10	€ 17,50	€ 175,00
11	REFERENTE mensa	5	3	15	€ 17,50	€ 262,50
12	REFERENTE laboratorio informatica	6	10	60	€ 17,50	€ 1.050,00
13	REFERENTE Google Apps	1	10	10	€ 17,50	€ 175,00
14	REFERENTE sicurezza	4	12	48	€ 17,50	€ 840,00
15	REFERENTE COVID-19 d'istituto	1	30	30	€ 17,50	€ 525,00
16	REFERENTE Ed.civica sc.primaria	1	15	15	€ 17,50	€ 262,50
17	ASPP	0	0	0	€ 17,50	€ 0,00
18	COMMISSIONE ORIENTAMENTO	0	0	0	€ 17,50	€ 0,00
19	COMMISSIONE CITTADINANZA ATTIVA	8	10	80	€ 17,50	€ 1.400,00
20	COMMISSIONE AUTOVALUTAZIONE	3	8	24	€ 17,50	€ 420,00
21	TEAM DIGITALE	5	8	40	€ 17,50	€ 700,00
22	Aggiornamento fascicolo riservato SIDI	4	10	40	€ 17,50	€ 700,00
22bis	Archivio della memoria	6	8	48	€ 17,50	€ 840,00
22ter	Particle Physics for Primary Schools	5	8	40	€ 17,50	€ 700,00
23	Animatore digitale	1	0	0	€ 17,50	€ 0,00
24	Coordinatori cdc 1-2	12	10	120	€ 17,50	€ 2.100,00
25	Coordinatori cdc 3	8	15	120	€ 17,50	€ 2.100,00
26	Coordinatori primaria	15	4	60	€ 17,50	€ 1.050,00
27	Referenti di educazione civica sc.sec.	5	6	30	€ 17,50	€ 525,00
28	Continuità primaria	18	4	72	€ 17,50	€ 1.260,00
29	Tutor anno di prova e per docente per riconoscimento titolo estero	2	12	24	€ 17,50	€ 420,00
30	Incontri ASL	-	-	130	€ 17,50	€ 2.275,00
31	Comitato redazione sito web	6	5	30	€ 17,50	€ 525,00
32	Gestione sito web	1	12	12	€ 17,50	€ 210,00
33	Predisposizione orari	3	15	45	€ 17,50	€ 787,50
34	Attività connesse al SNV	1	15	15	€ 17,50	€ 262,50
35	Fondo di riserva	-	-	5	€ 17,50	€ 87,50
					2190	€ 38.325,00
						€ 39.555,09
ATTIVITA' AGGIUNTIVE di insegnamento						
Ore eccedenti						
				35	€ 35,00	€ 1.225,00
Istruzione domiciliare						
				0	€ 35,00	€ 0,00
TOTALE ORE ATTIVITA' AGGIUNTIVE						
€ 1.225,00						
TOT. ore attività Funzionali						
€ 38.325,00						
tot. ore attività Aggiuntive						
€ 1.225,00						
totale						
€ 39.550,00						
TOTALE FONDO DISPONIBILE						
€ 39.555,09						
					resto	€ 5,09

su fondo specifico

su specifico finanziamento PNRR negli a.s. 2022/23 e 2023/24

1. Il monte ore per gli incontri ASL viene utilizzato fino a concorrenza e proporzionalmente sulla base della documentazione giustificativa prodotta a consuntivo dai docenti.

Tab.II allegata al CCIDL - AS 2022/23

Criteri per l'assegnazione dei compensi a valere sul FIS per il personale ATA

A. Assistenti amministrativi

Incarichi specifici

Consistenza complessiva: **107 ore**

Le ore vengono assegnate alle diverse voci sulla base delle voci di cui all'allegato 2 – fondo personale ATA.

I compensi vengono attribuiti a consuntivo ai singoli assistenti amministrativi in funzione dell'attività svolta.

Attività aggiuntive degli assistenti amministrativi

Consistenza complessiva: **390 ore**

Le ore vengono assegnate alle diverse voci sulla base delle voci di cui all'allegato 2 – fondo personale ATA.

Le assegnazioni ai singoli assistenti amministrativi avvengono a consuntivo in funzione delle attività connesse alla propria area di appartenenza.

Valorizzazione

Consistenza complessiva: **94 ore**

Le ore sono attribuite secondo le stesse voci delle attività aggiuntive previste per il profilo degli assistenti amministrativi.

B. Collaboratori scolastici

Incarichi specifici

Consistenza complessiva: **66 ore**

Le ore vengono assegnate in maniera che a ciascun collaboratore scolastico, non in possesso dell'art.7 del CCNL Scuola 2004/2005) e in servizio a tempo pieno fino al 31/08/2023, sia attribuita una quota complessiva non inferiore a 15 ore.

Attività aggiuntive dei collaboratori scolastici

Consistenza complessiva: **452 ore**

Distribuzione rispetto alle voci:

A. Compensazione incarichi specifici per personale del profilo di collaboratore scolastico non in possesso dell'art. 7 CCNL Scuola 2004/2005

72 ore	Le ore della voce A vengono assegnate ad integrazione degli incarichi specifici in maniera che a ciascun collaboratore scolastico, non in possesso dell'art.7 del CCNL Scuola 2004/2005, sia attribuita una quota complessiva, risultante dalla somma delle ore dell'incarico specifico e della quota a valere sulle attività aggiuntive, non inferiore a 15 ore.
---------------	---

B. Intensificazione per attività connesse al protocollo COVID-19

160 ore	Ore previste per i collaboratori scolastici per gli adempimenti COVID-19 del proprio plesso (tenuta della documentazione, verifica dei registri di sanificazione, sanificazione, ...)
----------------	---

C. Disponibilità a sostituzioni

Importo complessivo per incentivazione disponibilità a sostituzioni:	I _{val}	220 ore
--	------------------	----------------

Voce	Peso
Lavoro di pulizia all'interno del plesso di assegnazione (in caso di assenza di almeno un collega se il lavoro è svolto in orario di servizio, in caso di assenza di almeno due colleghi se il lavoro è svolto in orario straordinario con compensazione) (per un massimo di due ore al giorno)	1
Lavoro di pulizia fuori del plesso di assegnazione (per un massimo di due ore al giorno)	1

Deve essere comunque garantita la possibilità di ricevere 10 ore per ciascun collaboratore che si rende disponibile alle sostituzioni.

L'importo assegnato a ciascun collaboratore scolastico si determina applicando la seguente formula:

$$I = I_{inc} \frac{ni_i + nf_i}{\sum_{i=1}^N (ni_i + nf_i)}$$

dove I_{inc} è il numero complessivo di ore di incentivazione, N è il numero dei collaboratori scolastici in servizio nell'Istituto, ni_i è il numero di ore di pulizia svolte dal collaboratore nel plesso di assegnazione e nf_i è il numero di ore di pulizia svolte dal collaboratore fuori del plesso di assegnazione come da tabella precedente e la somma si effettua su tutti i collaboratori scolastici in servizio nell'Istituto.

Le ore che concorrono alla determinazione dei parametri ni_i e nf_i si desumono dal sistema di gestione automatizzato della banca ore del personale ATA.

Valorizzazione

Consistenza complessiva: **110 ore**

Le ore sono attribuite secondo le seguenti voci:

1. Procedure di sanificazione protocollo COVID-19
2. Supporto gestione magazzino
3. Esecuzione di lavori di piccola manutenzione
4. Supporto pratico all'utilizzo delle attrezzature
5. Supporto attività smistamento fascicoli

Le ore sono attribuite a consuntivo secondo le voci sopra indicate.

Allegato C al CCIDL - AS 2022/23

Prospetto di ripartizione delle assegnazioni per le Funzioni Strumentali al PTOF - AS 2022/23

Le funzioni strumentali sono state individuate con delibera del Collegio dei docenti n.11 dell'8 settembre 2022.

L'importo assegnato per le Funzioni Strumentali al PTOF risulta dall'allegato A (Comunicazione del DSGA dell'entità dei fondi per l'A.S. 2022/2023 Prot. 6471 del 13 ottobre 2022).

Per facilità di lettura, l'importo assegnato lordo dipendente di **4.350,98 €** viene convertito in ore equivalenti utilizzando il compenso orario previsto dalla tabella 5 del CCNL Scuola 2006/2009 tuttora vigente ai sensi dell'art.1, comma 10, del CCNL scuola 2016-2018:

N.ore F.Strumentali = euro 4.350,98 / 17,50 euro/ora = **248** ore

Le risorse disponibili, quali risultano dall'allegato 1, sono così suddivise:

Funzione strumentale	Numero di ore assegnate
F.S. Inclusione (una figura per la primaria e una figura per la secondaria)	60 + 60 ore
F.S. Educazione alla salute	34 ore
F.S. Autovalutazione	34 ore
F.S. Cittadinanza attiva	30 ore
F.S. Orientamento	30 ore
	Totale: 248 ore (importo unitario di ciascuna ora lordo dipendente 17,50 euro)

I compensi saranno corrisposti a titolo forfettario, in seguito alla presentazione di relazione illustrativa dell'attività svolta e in base al raggiungimento degli obiettivi prefissati.